

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS

Aika	Maanantai 20.1.2025 klo 16.30 – 18.27.	
Paikka	Seurakuntatalon kokoushuone	
Osallistujat	Varsinaiset jäsenet läsnä/poissa/varajäsen Pentti Tepsa, khra, puheenjohtaja läsnä Anu Kiviniemi, varapuheenjohtaja läsnä Timo Alaräsänen läsnä Arto Junttila poissa Suvi Nampajarvi läsnä Liisa Pauna läsnä Arto Pekkala läsnä Tarja Perälä läsnä Janne Kaisanlahti kv:n puheenjohtaja läsnä Anita Ruokamo kv:n varapuheenjohtaja läsnä Varajäsenet: Anu Kiviniemi, vpj. > Sinikka Maijala Timo Alaräsänen > Marikka Marjokorpi Arto Junttila > Teemu Kostamovaara poissa Suvi Nampajarvi > Raili Tapio Liisa Pauna > Pentti Koskenranta Arto Pekkala > Raimo Huczkowski Tarja Perälä > Tarja Kaisanlahti	
Viran puolesta	Tapio Hintikka, talouspäällikkö, sihteeri	läsnä
Allekirjoitukset	PENTTI TEPSA TAPIO HINTIKKA Pentti Tepsa, puheenjohtaja Tapio Hintikka, sihteeri	
Asiat	1 - 15	
Pöytäkirjan tarkastus	Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulkua vastaavaksi Kemijärvi 20.1.2025 LIISA PAUNA ARTO PEKKALA Liisa Pauna Arto Pekkala	
Pöytäkirjan nähtävillä olo	Pöytäkirjan nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu seurakunnan verkkosivuilla julkaistulla kuulutuksella. Kuulutus on nähtävänä 14.1. – 11.2.2025. Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäväksi kuulutuksen mukaisesti kirkkoherranviraston taloustoimistoon ja seurakunnan verkkosivuille 21.1.2025. Todistetaan Kemijärven seurakunnan kirkkoherranvirastossa 21.1.2025. PENTTI TEPSA Pentti Tepsa, kirkkoherra	

Kirkkoneuvosto

1 § Kokouksen avaus ja alkuhartaus	Kirkkoneuvoston kokouksen alussa pidetään alkuhartaus. Laulettiin virsi 338 ja kirkkoherra piti alkuhartauden.
2 § Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	<i>KL 10:15 §: Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.</i> <i>Hallintosääntö 14 §: Kirkkoneuvoston kokouskutsu on toimitettava viimeistään viisi (5) päivää ennen kokousta kirkkoneuvoston jäsenille.</i> Kokouskutsu asialuetteloineen on toimitettu kirkkoneuvoston jäsenille 15.1.2025. Todetaan läsnäolijat. Esitys: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Päätös: Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Paikalla 7/8 jäsentä.
3 § Työjärjestyksen hyväksyminen	Esitys: Hyväksytään kirkkoneuvoston jäsenille postitettu esityslista tämän kokouksen työjärjestykseksi. Päätös: Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.
4 § Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen	<i>KJ 10:8 § 1 mom: Toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa.</i> <i>Hallintosääntö 44 §: Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua toimielimen jäsentä, jollei toimielin jonkin asian kohdalla toisin päättä.</i> <i>Jos pöytäkirjan tarkastuksessa pöytäkirjan sisällöstä jää vallitsemaan erimielisyys, toimielin tarkastaa pöytäkirjan tältä osin seuraavassa kokouksessa.</i> Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina. Esitys: Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Liisa Pauna ja Arto Pekkala. Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Liisa Pauna ja Arto Pekkala.

Kirkkoneuvosto

5 § Kirkkovaltuuston puheenjohtajan valinta vuosille 2025-2026

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 27 §:n mukaan: "Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa."

Kirkkoherran esitys: Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto valitsee puheenjohtajan vuosiksi 2025-2026.

Kirkkoneuvosto: Esityksen mukaan.

6 § Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan valinta vuosille 2025-2026

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 27 §:n mukaan: "Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa."

Kirkkoherran esitys: Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto valitsee varapuheenjohtajan vuosiksi 2025-2026.

Kirkkoneuvosto: Esityksen mukaan.

7 § Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja varajäsenen valinta vuosille 2025-2026

Varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuuston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa. (KJ 3:32, 2 mom).

Kirkkoneuvoston vaali toimitetaan siten, että ensin valitaan varapuheenjohtaja yhdessä varajäsenensä kanssa ja sen jälkeen eri vaalilla muut jäsenet henkilökohtaisine varajäsenineen. (Hallintosääntö 3 § 2 mom.)

Kirkkoherran esitys: Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto valitsee kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen vuosille 2025-2026.

Kirkkoneuvosto: Esityksen mukaan.

8 § Kirkkoneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta vuosille 2025-2026

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä vähintään 5 ja enintään 11 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä sen mukaan kuin hallintosäännössä

Kirkkoneuvosto

määrätään. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet. (KJ 3:32, 1 mom).

Kirkkoneuvostoon kuuluu virkansa puolesta kirkkoherra puheenjohtajana sekä valittuina jäseninä varapuheenjohtaja ja 6 muuta jäsentä. (Hallintosääntö 3 § 1 mom.)

Jollei erityisestä syystä muuta johdu, tulee kirkollisessa toimielimessä olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa. (KL 9:8).

Kirkkoneuvoston varsinaisiksi jäseniksi täytyy valita kolme miestä ja kolme naista.

Kirkkoherran esitys: Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto valitsi kirkkoneuvoston varsinaiset jäsenet henkilökohtaisine varajäsenineen vuosille 2025-2026.

Kirkkoneuvosto: Esityksen mukaan.

9 §

Virkatilanteen tarkastelua ja suuntaviivojen asettamista

Seurakuntamme palveluksessa on tällä hetkellä kolme teologia: seurakuntateologi Severi Sutinen, vt. kappalainen Markku Kanninen ja kirkkoherra Pentti Tepsa. Pyytäessämme kapitulilta lykkäystä kappalaisen viran täyttöön kerroimme samalla arvioivamme virkatilannetta kokonaisuutena. Tällä hetkellä toimitusten määrä, jumalanpalveluselämän tarpeet, seurakunnallinen työ sekä esimerkiksi laitoshartauksien määrä näyttää edellyttävän näitä kolmea teologiaa. Erityisesti on huomattava kirkkoherran työn suuntautuminen hyvin laajasti hallintoon, suunnitteluun ja tiedotukseen. Tämän lisäksi seurakuntapastori ja kappalainen ovat toimenkuvallisesti myös diakonian ja kasvatuksen tukiteologeja.

Kirkkoherra esitys: Säilytetään seurakuntapastorin ja kappalaisen virat toistaiseksi, kunnes vt. kappalainen Markku Kannisen viransijaisuuden päättyessä kesällä sitä ennen ratkaistaan myös kappalaisen viran avaaminen hakuun tai muuttaminen seurakuntapastorin viraksi ja avaaminen hakuun seurakuntapastorin virkana. Nyt täyttämättä olevaan seurakuntapastorin virkaan haetaan maaliskuun alusta lähtien vokaatiota Severi Sutiselle.

Kirkkoneuvosto: Seurakuntapastorin virkaan haetaan maaliskuun alusta alkaen vokaatiota Severi Sutiselle.

10 § Kolehtisuunnitelma 2025**Kirkkoherran esitys:**

Kirkkoherra esittelee kokouksessa (liite 1).

Kirkkoneuvosto: Hyväksyttiin kokouksessa esitetty kolehtisuunnitelma vuodelle 2025.

11 § Suorituslisä 2025

KN 6/2018 10.12.2018 87 §:

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä. Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työnantajan asettamat arviointiperusteiden rajat. Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle lisää maksetaan. Suorituslisiin on käytettävä vuosittain vähintään 1,1% yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Suorituslisäjärjestelmä on paikallinen ja edellyttää paikallista sopimista työn arviointikriteereistä ja –menetelmästä. Arviointikriteerejä on oltava vähintään kaksi, joista toisen on oltava työssä suoriutuminen. Muita mahdollisia kriteereitä voivat olla esimerkiksi:

- tuloksellisuus*
- monitaitoisuus*
- erityistiedot- ja taidot*
- yhteistyökyky*
- aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky*

Arviointikriteereiden tulee olla kaikille työntekijöille samat ja ne tulee valita siten, että ne mittaavat kaikkia työtehtäviä samalla tavoin. Arviointikriteereille voidaan antaa tarvittaessa eri painoarvoja, esimerkiksi työssä suoriutuminen 60 %, kehityshakuisuus 40 %.

*Työsuorituksen arvioinnissa käytettävät **suoritustasot** ovat*

- odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso,*
- odotusten mukainen hyvä suoritustaso,*
- odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso.*

Suorituslisää maksetaan arviointikriteerien mukaisesti hyvän suoritustason ylittävästä työsuorituksesta, painoarvojen suhteessa. Lopullinen työntekijäkohtainen suorituslisä saadaan laskettua, kun arviointeja verrataan toisiinsa ja niistä tehdään kooste laskentaa varten. Verratessa varmistetaan myös työntekijöiden ja työntekijäryhmien tasapuolinen kohtelu. Vertaamisen suorittaa seurakunnan johto ja suorituslisän määrät vahvistaa kirkkoneuvosto. Arviointiaineistoa saavat käsitellä vain ne henkilöt, joille se työtehtäviensä puolesta kuuluu.

Suorituslisää maksetaan arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan.

Kirkkoneuvosto

Työehtosopimuksen neuvottelutulokseen sisältyy myös paikallinen järjestelyerä 0,6 % yleisessä palkkausjärjestelmässä olevien palkkoihin. Järjestelyerä voidaan suunnata osittain tai kokonaan suorituslisäjärjestelmään tai vaihtoehtoisesti henkilökohtaisiin palkanosiin. Järjestelyerällä voidaan korjata esimerkiksi vinoutuneita palkkarakenteita työyhteisössä suuntaamalla sitä henkilökohtaisiin palkanosiin.

Sekä suorituslisäjärjestelmän käyttöön otosta että paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta on käyty täytäntöönpanoneuvottelu työnantajan ja työntekijöiden kesken (liite 1).

Taluspäällikön esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy suorituslisäjärjestelmän otettavaksi käyttöön Kemijärven seurakunnassa 1.1.2020 alkaen. Arviointikriteereinä käytetään ensimmäisellä seurantajaksolla kolmea kriteeriä: työssä suoriutuminen (painoarvo 30%), monitaitoisuus (40%) ja yhteystyökyky (30%). Ensimmäinen arviointijakso on 1.1.2019 – 30.11.2019. Sen jälkeen arviointijakson pituus on 12 kk, joulukuun alusta marraskuun loppuun. Järjestelyerä kohdennetaan kokonaan suorituslisiin, jolloin suorituslisäjärjestelmän kokonaisuudeksi tulee 1,7 % yleisessä palkkausjärjestelmässä olevien työntekijöiden palkkasummasta.

Kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Taluspäällikkö esittelee koosteen suorituslisäarvioinnista ja ehdotuksesta suorituslisien maksamiseksi. (Liite 2, salassa pidettävä JulKL 24 §:29, esitetään kokouksessa).

Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy suorituslisäesityksen, jonka maksaminen vuodelle 2025 laitetaan täytäntöön ajalle 1.1.2025-31.12.2025.

Kirkkoneuvosto: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

12 § Tiedoksiantoasiat

-Kirkkoherran ja taluspäällikön viranhaltijapäätökset ovat nähtävillä kokouksessa

-Rovastikuntapäivä 25.1.2025

-Kirkkovaltuuston kokous 29.1.2025 klo 17

Kirkkoneuvosto: Merkittiin tiedoksi.

13 § Muut asiat

-ei ollut muita asioita

14 § Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimus/valitus on tehtävä Kirkkolain 12 luvun mukaisesti.

15 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 18.27.

Kirkkoneuvosto

Liiteluettelo

Liite 1 Kolehtisuunnitelma 2025 (10 §)

Liite 2 Suorituslisäkooste (11 §, salassa pidettävä JulkL 24 §:29)